

predlog

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25) podaja župan Občine Hajdina naslednji predlog

### KADROVSKI NAČRT OBČINE HAJDINA ZA LETO 2027

| Organi za katere velja predlog kadrovskega načrta | Število zaposlenih na dan 31.12. 2025 | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2026) | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2027) | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. drugega naslednjega proračunskega leta (2028) |
|---|---------------------------------------|--|---|---|
| <b>Funkcionarji</b>                               | <b>1</b>                              | <b>1</b>   | <b>1</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Občinska uprava</b>                            | <b>6</b>                              | <b>6</b>   | <b>6</b>  | <b>6</b>  |
| <b>Režijski obrat</b>                             | <b>3</b>                              | <b>3</b>   | <b>3</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Skupaj</b>                                     | <b>10</b>                             | <b>10</b>  | <b>10</b>   | <b>10</b>   |

### O b r a z l o ž i t e v

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt v občini sprejme predstojnik – župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s sprejetim proračunom.

Na dan 31. 12. 2025 je bilo v Občini Hajdina 10 zaposlenih.

Kadrovski načrt za leto 2026 dovoljuje na dan 31. 12. 2026 10 zaposlenih.

Glede na dovoljeno število zaposlenih na zadnji dan decembra 2026, predlog kadrovskega načrta za leto 2027 in 2028 ne predvideva spremembe števila zaposlenih.

Tekom leta se bodo v OU izvajale tudi druge oblike dela glede na uspešnost prijav na razpis oz. kratkoročnih potreb (javna dela, študentsko delo, obvezna študijska praksa).

Številka: 410-1/2026-1/3

Datum:

župan Občine Hajdina  
mag. Stanislav GLAŽAR

Priloga:

- Izjava v skladu s petim odstavkom 44. člena Zakona o javnih uslužbencih

**Priloga: Izjava v skladu s petim odstavkom 44. člena Zakona o javnih uslužbencih**

OBČINA HAJDINA  
Župan mag. Stanislav Glažar  
Zg. Hajdina 44 a  
2288 Hajdina

V skladu s petim odstavkom 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25) mora predlagatelj kadrovskega načrta omogočiti reprezentativnemu sindikatu, ki deluje v organu, da poda mnenje k predlogu kadrovskega načrta.

Glede na to, da v Občinski upravi Občine Hajdina sindikat ni organiziran, podajam sledečo

**I Z J A V O**

V Občinski upravi Občine Hajdina nimamo reprezentativnega sindikata, oziroma nimamo imenovanega sindikalnega zaupnika.

Številka: 410-1/2026-1/4

Datum:

župan Občine Hajdina  
mag. Stanislav Glažar